

## FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Uniwersytet Szczeciński, Wydział Filologiczny

MIASTO: Szczecin

STANOWISKO: adiunkt w Instytucie Filologii Germańskiej

DYSCYPLINA NAUKOWA: językoznawstwo (filologia germańska)

DATA OGŁOSZENIA: 15.06.2018

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 19.06.2018

LINK DO STRONY: <http://wf.usz.edu.pl/oferty-pracy/>

SŁOWA KLUCZOWE: językoznawstwo ogólne, gramatyka kontrastywna, składnia języka niemieckiego, język jidysz, modele gramatyczne DVG i GTG

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Badania naukowe Kandydata powinny dotyczyć reguł syntaktycznych kształtujących złożoną i wielowarstwową strukturę języka niemieckiego lub języka jidysz. Cenione są badania porównawcze obu języków z innymi językami, np. z językiem polskim, w oparciu o nowoczesne modele gramatyczne, między innymi o model generatywny.

Oczekuje się publikacji z zakresu współczesnego językoznawstwa ogólnego, gramatyki kontrastywnej, składni języka niemieckiego lub języka jidysz oraz udział w językoznawczych konferencjach naukowych.

Wymagane są doświadczenie w pracy dydaktycznej ze studentami oraz biegła znajomość języka polskiego i niemieckiego.

Kandydaci przystępujący do konkursu winni złożyć w sekretariacie Instytutu Filologii Germańskiej US (71-065 Szczecin, al. Piastów 40b, bud. 5 pok. 103) następujące dokumenty:

- 1) wniosek o zatrudnienie,
- 2) życiorys i kwestionariusz osobowy dla osoby nowozatrudnianej,
- 3) odpis dokumentu stwierdzającego uzyskanie tytułu naukowego, stopnia naukowego,
- 4) informacje o dorobku naukowym i dydaktycznym,
- 5) wykaz publikacji,
- 6) wykaz osiągnięć w zakresie kształcenia młodej kadry,
- 7) inne informacje uzasadniające wystąpienie z wnioskiem o stanowisko,
- 8) oświadczenie stwierdzające, że US będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,
- 9) oświadczenie w trybie art. 109 ust. 1 ustawy o szkolnictwie wyższym

Na podaniu należy dopisać: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji” (zgodnie z ustawą z dnia 27.08.1997 roku o ochronie danych osobowych, Dz. U. Nr 133, poz. 883 z późniejszymi zmianami).